

EMPLOI, CHÔMAGE, REVENUS DU TRAVAIL

Principaux résultats

Édition 2024



Vous trouverez ici un aperçu des principaux résultats
issus de l'édition 2024
de l'*Insee Références* « Emploi, chômage, revenus du travail ».

VUE D'ENSEMBLE

Le marché du travail en 2023 :
l'emploi a ralenti, le chômage s'est stabilisé

3

*Correspondance
Insee Références*

7

DOSSIERS

La situation des seniors
sur le marché du travail en 2023

9

27

Quelles sont les motivations
des changements d'employeur,
plus nombreux depuis la crise sanitaire ?

12

39

Dans le secteur privé, la moitié des salariés
qui avaient un bas revenu salarial en 2011
sont dans la même situation 8 ans plus tard

16

49

Vue d'ensemble

LE MARCHÉ DU TRAVAIL EN 2023 :

l'emploi a ralenti, le chômage s'est stabilisé



FIN 2023

30,4 millions

Personnes en emploi
en France (hors Mayotte)



27,0 millions

Salariés

+

3,4 millions

Non-salariés

Estimations d'emploi en France hors Mayotte

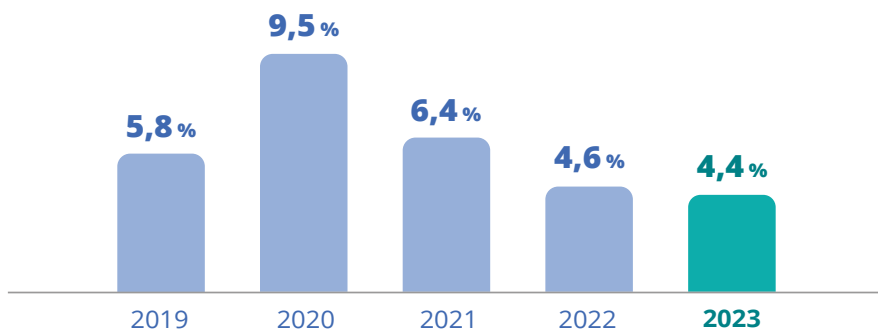
CRÉATIONS D'EMPLOIS SALARIÉS

Net ralentissement en 2023,
surtout dans le tertiaire marchand



Créations d'emplois salariés sur un an

LE SOUS-EMPLOI À SON PLUS BAS NIVEAU DEPUIS TRENTE ANS



Part du sous-emploi parmi les personnes en emploi



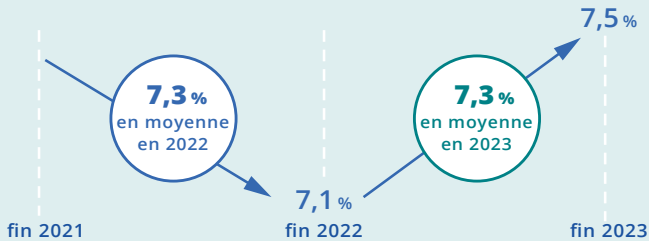
Le **sous-emploi** recouvre des salariés à temps partiel souhaitant travailler davantage et disponibles pour le faire, et des personnes travaillant involontairement moins que d'habitude, pour cause de chômage partiel par exemple.

LE CHÔMAGE STABILISÉ APRÈS SEPT ANNÉES DE REPLI, le halo autour du chômage en légère augmentation



7,3 %
de la population
active est au **chômage**

Le plus bas
niveau annuel
comme en 2022



Taux de chômage au sens du BIT



4,6 %
des personnes âgées
de **15 à 64 ans** sont
dans le **halo autour
du chômage**



+0,2 pt
en 2023

Au total



10,1 %
des **15-64 ans**
sont **sans emploi
et souhaitent
travailler**
(au chômage
ou dans le halo)

-0,6 pt



+0,3 pt
par rapport
à 2022



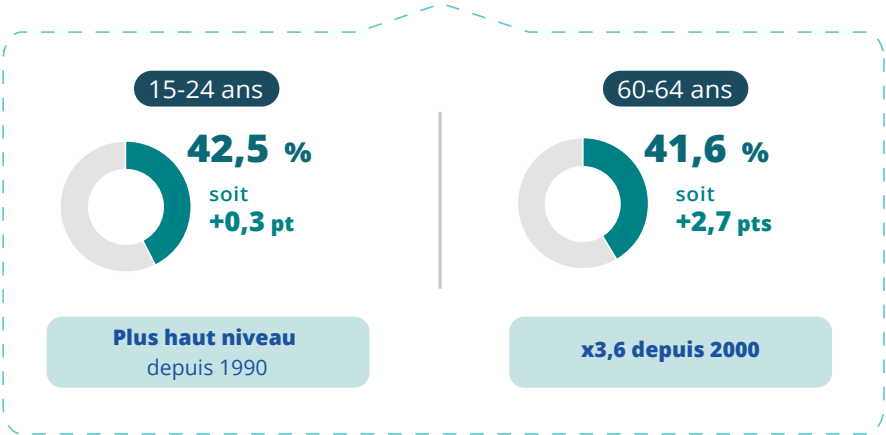
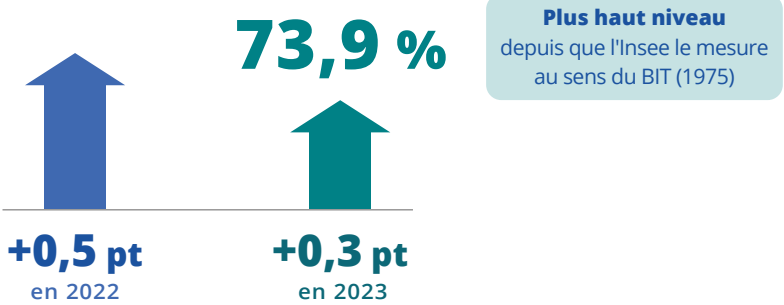
Chômeur au sens du BIT

- ➔ Sans emploi
- ➔ Recherche active d'emploi au cours des 4 dernières semaines
- ➔ Disponible dans les 2 semaines pour occuper un emploi

Halo autour du chômage

Sans emploi souhaitant travailler mais ne vérifiant pas les critères de recherche et de disponibilité pour être chômeurs

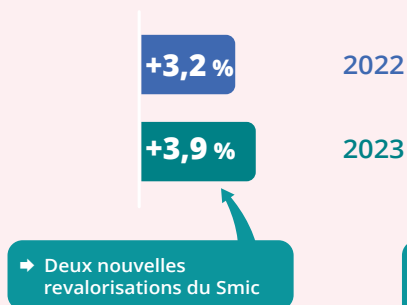
EN 2023, LE TAUX D'ACTIVITÉ A DE NOUVEAU AUGMENTÉ



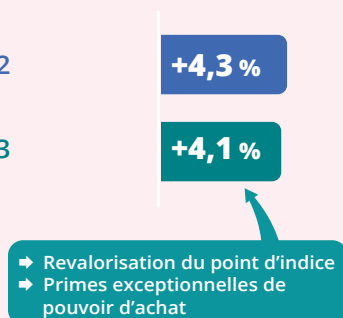
Personnes de 15 à 64 ans actives au sens du BIT
(soit en emploi, soit au chômage)

EN 2023, LES SALAIRES ONT AUGMENTÉ

Privé
Hors effet de fin du chômage partiel



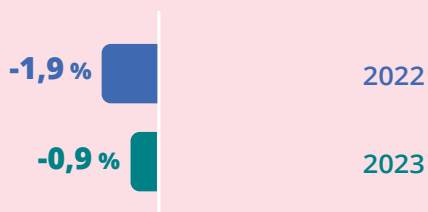
Public



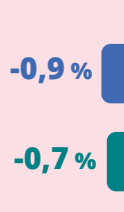
Évolutions en moyenne annuelle du salaire moyen par tête (SMPT) en euros courants

LE POUVOIR D'ACHAT DES SALAIRES A CONTINUÉ DE RECULER

Privé
Hors effet de fin du chômage partiel



Public



Évolutions en moyenne annuelle du SMPT corrigées de la hausse des prix à la consommation

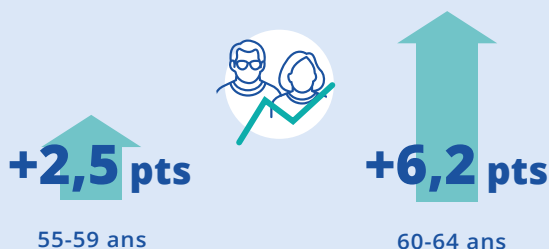
Dossiers

LA SITUATION DES SENIORS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL EN 2023



LA PARTICIPATION DES SENIORS AU MARCHÉ DU TRAVAIL NE CESSE DE CROÎTRE

avec les réformes de retraite successives



Évolution du taux d'activité entre 2018 et 2023

Au sens du BIT parmi les personnes de 55 à 64 ans

En 2023, une situation très hétérogène selon l'âge



Emploi au sens du BIT des personnes âgées de 55 à 69 ans en 2023

PARMI LES 55-61 ANS, UNE PERSONNE SUR CINQ N'EST NI EN EMPLOI NI À LA RETRAITE



4 %

ne trouvent pas d'emploi malgré une recherche active : au chômage



10 %

sont inactifs sans retraite avec pour raison principale un problème de santé ou de handicap



7 %

sont inactifs sans retraite pour une autre raison

Parmi ces autres raisons

Souhait de rester au foyer

27 %

À l'approche de la retraite

17 %

Des personnes moins contraintes financièrement :

1 sur 3

fait partie d'un ménage à dominante cadre ou profession intermédiaire, contre 1 sur 5 en moyenne

6 sur 10

sont propriétaires non accédants, contre 4 sur 10 en moyenne

Personnes ni en emploi ni à la retraite, âgées entre 55 et 61 ans

13 % DES NÉO-RETRAITÉS CUMULENT EMPLOI ET RETRAITE

1 sur 3

parmi les indépendants



4 sur 10

parmi les
professions
libérales

1 sur 4

parmi les
agriculteurs

1 sur 10

parmi les salariés



1 sur 5

parmi les personnels
de services directs
aux particuliers

Parmi les personnes qui continuent à travailler après la retraite



36 %

**le font car elles en
retirent de la satisfaction,**
(le plus souvent des
indépendants ou des salariés
cadres)



38 %

**le font par nécessité
financière,**
(le plus souvent des employés,
ouvriers ou exerçant une
profession intermédiaire)

Personnes âgées de 50 à 74 ans en emploi au moment de la liquidation
de leurs droits à la retraite et ayant continué à travailler après

QUELLES SONT LES MOTIVATIONS DES CHANGEMENTS D'EMPLOYEUR, plus nombreux depuis la crise sanitaire ?



**EN 2023 COMME EN 2022, DES SALARIÉS PLUS
MOBILES QU'AVANT LA CRISE SANITAIRE**



18,3 %

des salariés de 2022
ont quitté leur entreprise
un an plus tard



2023

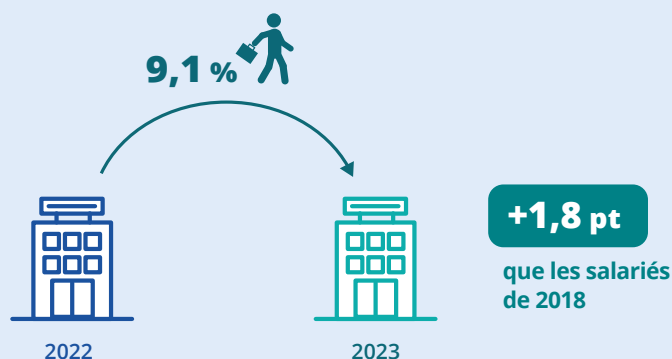


+1,3 pt

que les salariés
de 2018

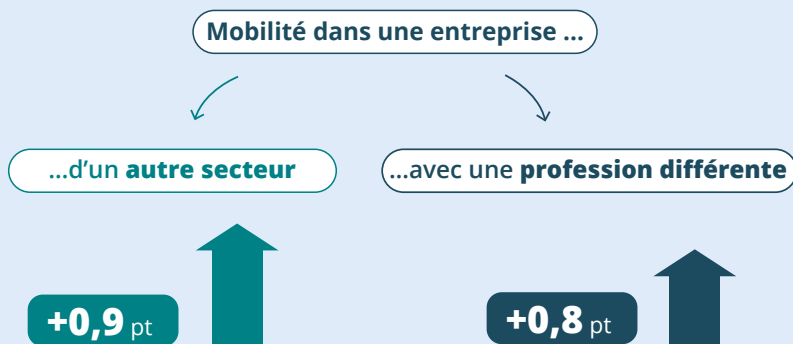
Enquêtes Emploi
de 2017 à 2023

La plus grande mobilité est surtout portée par les salariés qui changent d'entreprise



Part des salariés du privé (hors agriculture et intérim) de 15 ans ou plus vivant en logement ordinaire, qui travaillent dans une autre entreprise un an plus tard

Des départs vers d'autres secteurs d'activité ou des changements de profession



Bases Tous salariés
2018-2022 et DSN 2023

Salariés du privé (hors agriculture, intérim et particuliers-employeurs)



QUELLE EST LA MOTIVATION DES SALARIÉS QUI SOUHAITENT QUITTER LEUR ENTREPRISE ?

Augmenter ses revenus

26 %

Améliorer ses
conditions de travail

26 %

Changer de métier,
de secteur ou d'employeur

14 %

Trouver un emploi
plus intéressant

13 %

Enquête Emploi 2023

Salariés du privé (hors agriculture et intérim) de 15 ans ou plus



30 % DES SALARIÉS QUI ONT CHANGÉ D'ENTREPRISE ONT AUGMENTÉ LEUR TEMPS DE TRAVAIL

**Changement
d'entreprise**



30 %

**Dans la
même entreprise**



6 %

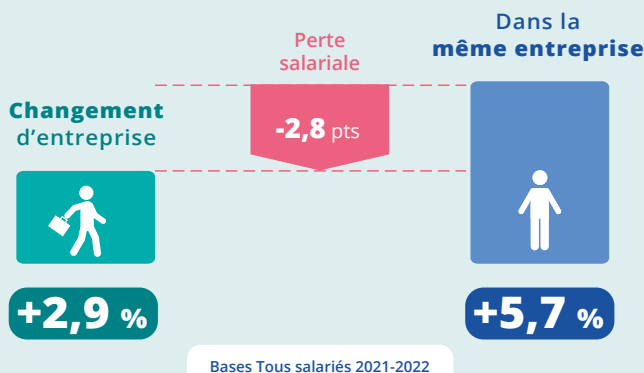
Ces parts ont peu évolué
depuis 2018

Bases Tous salariés 2021-2022

Part de salariés ayant augmenté leur temps de travail entre 2021 et 2022
parmi les salariés du privé (hors agriculture, intérim et particuliers-employeurs)



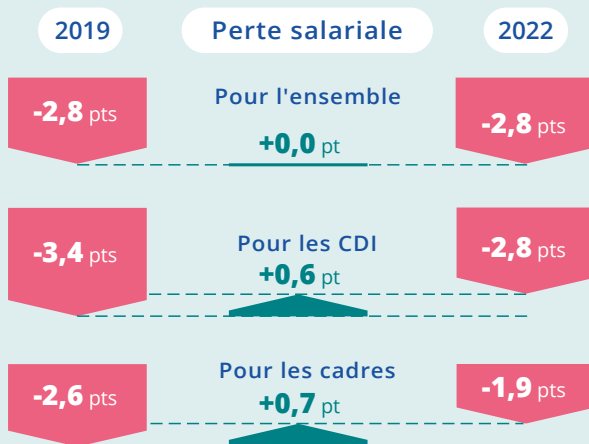
LE CHANGEMENT D'ENTREPRISE DÉFAVORISE CEPENDANT L'ÉVOLUTION SALARIALE À COURT TERME



Évolution salariale moyenne entre 2021 et 2022
en équivalent temps plein parmi les salariés du privé
(hors agriculture, alternants, salariés de l'intérim et particuliers-employeurs)



POUR LES CADRES, CHANGER D'ENTREPRISE EST FINANCIÈREMENT MOINS DÉFAVORABLE QU'AVANT LA CRISE



Parmi les salariés du privé (hors agriculture, alternants, salariés de l'intérim et particuliers-employeurs), qui pour 2019, ont changé d'entreprise en 2019 et qui, pour 2022, ont changé d'entreprise en 2022

DANS LE SECTEUR PRIVÉ, LA MOITIÉ DES SALARIÉS QUI AVAIENT UN BAS REVENU SALARIAL EN 2011 SONT DANS LA MÊME SITUATION 8 ANS PLUS TARD



2019

12 360 €

(soit 1 030 € par mois)

**Les salariés du privé à bas revenus
salariaux ont perçu moins de
12 360 euros nets dans l'année**

21 150 €

**La moitié des salariés du privé ont
perçu moins de 21 150 euros nets
dans l'année**

Définition :

Les **salariés à bas revenus salariaux** désignent ici les salariés du privé dont le revenu salarial appartient aux 20 % des revenus salariaux les plus faibles pendant au moins deux années consécutives

Salariés à bas revenus salariaux

Ensemble

Plus fréquemment des femmes et des jeunes adultes



Femmes



57 %



43 %



24 à 30 ans



23 %



19 %

Davantage des emplois dans les services



Dans les services
aux particuliers



38 %



21 %



Dans les services
administratifs
et de soutien



26 %



12 %

Un salaire horaire et des volumes faibles de travail dans l'année



Salaire horaire
net médian

9,5 euros

12,5 euros



Volume horaire
annuel médian

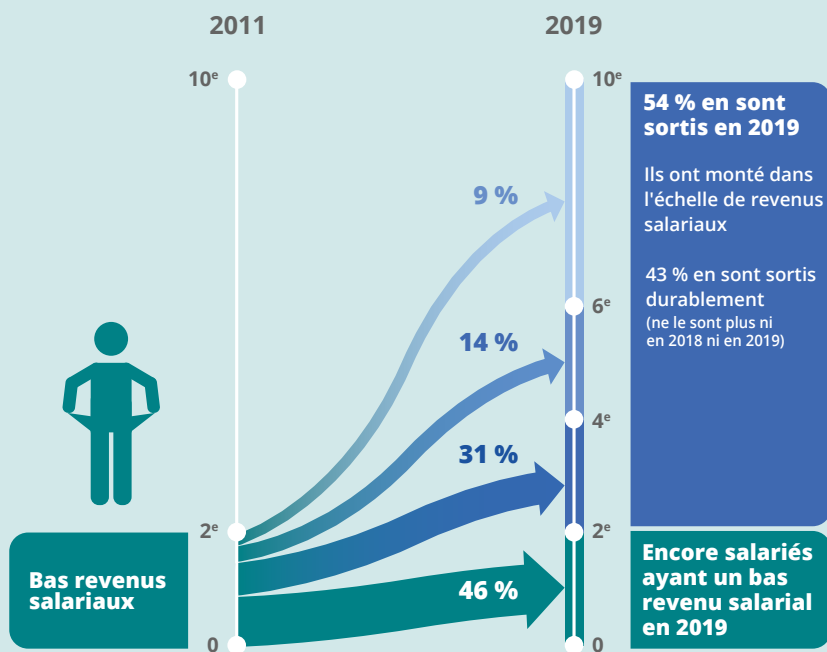
755 heures

1 813 heures

Parmi les salariés du privé ayant entre 24 et 62 ans en 2019

Évolution 2011-2019

46 % des salariés à bas revenus salariaux en 2011 restés salariés ont toujours un bas revenu salarial en 2019



Parmi les salariés du privé ayant entre 25 et 54 ans en 2019, restés salariés en 2019

**Pour ceux qui sont sortis durablement
des bas revenus salariaux en 2019, l'augmentation
de la durée de travail et l'élévation du salaire
horaire sont prépondérants**



Horaire de travail
dans l'année

+161 %

Salaire
horaire

+63 %

**Parmi les salariés qui ont accédé aux 40 %
de revenus salariaux les plus élevés,
entre 2011 et 2019**

20 % sont devenus cadres

13 % travaillent désormais
dans l'industrie



20 %
Cadres

19 %
Professions
intermédiaires



13 %
Industrie

11 %
Services mixtes
Ceux qui s'adressent
aux particuliers et
aux entreprises

Parmi les salariés du privé ayant entre 25 et 54 ans en 2011
et étant pour la deuxième année consécutive en 2011 à bas revenus
salariaux et sortis durablement des bas revenus salariaux en 2019

Hors apprentis, stagiaires et salariés des particuliers-employeurs,
avec un salaire horaire d'au moins 0,8 Smic et une durée de salariat
d'au moins un mois et de 152 heures dans l'année, en France hors Mayotte



Emploi, chômage, revenus du travail
collection *Insee Références*, édition 2024

Retrouvez l'ouvrage
ainsi que les données sur
insee.fr

Éditeur : Institut national de la statistique et des études économiques
88 avenue Verdier - 92541 Montrouge Cedex

Impression : Paragon Transaction – 39 rue des Rivières Saint-Agnan – 58 200 Cosne-Cours-sur-Loire

Dépôt légal : juillet 2024



EMPLOI, CHÔMAGE, REVENUS DU TRAVAIL

Principaux résultats



Fruit de la collaboration de l'Insee et de la Dares,
l'*Insee Références* « Emploi, chômage et revenus du travail »
présente un panorama complet sur le marché du travail
en 2023, dont vous trouverez ici les principaux résultats.

Pour en savoir plus

Emploi, chômage, revenus du travail
collection *Insee Références*, édition 2024

Retrouvez l'ouvrage ainsi que les données sur
insee.fr

